

2022健康経営優良法人認定サポートプログラム

2022年度健康経営KPI指標

受診勧奨100%	選択セミナー受講率100%	喫煙率10%ダウン
----------	---------------	-----------

大項目	中項目	小項目	評価項目	実施状況	2021年 6月					2021年 7月					2021年 8月					2021年 9月					2021年 10月					2021年 11月					2021年 12月					2022年 1月					2022年 2月					2022年 3月					2022年 4月					2022年 5月				
					1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5										
①経営理念	(必須)		健康宣言の社内外への発信及び経営者自身の健診受診(必須)		★																																																											
②組織体制	(必須)		健康づくり担当者の設置(必須) 40歳以上の従業員の健診データの提供(求めに応じて)		★																																																											
③制度 施策実行	従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討 (右記①～③のうち少なくとも2項目)	対策の検討	健康課題に基づいた具体的目標の設定(必須)		★																																																											
		健康課題の把握	①定期健診受診率(実質100%)		★																																																											
			②受診勧奨の取り組み							★																																																						
			③50人未満の事業所におけるストレスチェックの実施							★																																																						
	健康経営の実践に向けた基礎的な土台作りとワークエンゲージメント (右記④～⑦のうち少なくとも1項目)	ヘルスリテラシーの向上	④管理職又は従業員に対する教育機会の設定							★					★					★睡眠系					★喫煙対策セミナー																																							
		ワークライフバランスの推進	⑤適切な働き方実現に向けた取り組み		★																																																											
		職場の活性化	⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み							★																																																						
		病気の治療と仕事の両立支援	⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(④以外)																											★																																		
	従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策 (右記⑧～⑮のうち4項目以上)	保健指導	⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み																	★																																												
		健康増進・生活習慣病予防対策	⑨食生活の改善に向けた取り組み																						★																																							
			⑩運動機会の増進に向けた取り組み							★																																																						
			⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み																						★																																							
		感染症予防対策	⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み		★																																																											
		過重労働対策	⑬長時間労働者への対応に関する取り組み																											★																																		
メンタルヘルス対策		⑭メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み																	★																																													
喫煙対策		⑮従業員の喫煙率低下に向けた取り組み																						★																																								
受動喫煙対策	受動喫煙対策に関する取り組み(必須)		★																																																													
④評価・改善	(必須)		健康経営の評価・改善に関する取り組み(必須)		★																																																											
⑤法令遵守・リスクマネジメント		定期健診を実施していること(自主申告)		★																																																												
		健保等保険者による特定健康診査・特定保健指導の実施(自主申告)		★																																																												
		50人以上の事業場におけるストレスチェックの実施(自主申告)																																																														
		従業員の健康管理に関連する法令について重大な違反をしていないこと(自主申告)																																																														
健康経営度調査導入				★																																																												
ブライツ500認定支援			健康経営の評価項目における適合項目数		★																																																											
			健康経営の取り組みに関する地域への発信状況		★																																																											
			健康経営の取り組みに関する外部からの発信依頼を受けての発信状況(取材、講演会の対応等)		★																																																											

認定

アピールしたい自社の取り組み	「3.制度・施策実行」から①～⑮のいずれかを記入	評価項目①	評価項目②	評価項目③	助成金診断
----------------	--------------------------	-------	-------	-------	-------